



QualEmploi

Projet de qualification pour l'emploi des jeunes au Sud du Sénégal

Un large cadre program- matique

QualEmploi est une des composantes du programme **ACEFOP** (Accès Equitable à la FOrmation Professionnelle) exécuté par **LuxDev** (Agence luxembourgeoise pour la coopération au développement) dans le cadre du programme « **Développer l'Emploi au Sénégal—DES** » financé par l'**Union Européenne**.

ACEFOP répond spécifiquement à l'un des objectifs du **Programme DES** qui est d'élargir l'accès équitable à la formation professionnelle et technique de qualité répondant aux besoins du développement économique et social du Sénégal. **ACEFOP** cible environ 12 000 jeunes de 15 à 35 ans des régions de Kédougou, Kolda, Tambacounda, Sédhiou et Ziguinchor.

Les spécificités de QualEmploi

Dans ce large cadre, **QualEmploi** (Qualification pour l'emploi des jeunes au Sénégal) va accompagner plus spécifiquement 600 jeunes dans les départements de Kolda, Vélingara, Médina Yoro Foulah et la commune de Diannah Malary (département de Sed-

hiou), dans une démarche de formation par apprentissage de type dual sur **4 métiers porteurs du secteur para agricole** identifiés en concertation avec les acteurs locaux. Ces formations seront menées en vue d'une **qualification/certification** par 120 maîtres artisans et 12 formateurs de 3 centres de ressources dont les compétences pédagogiques et capacités techniques seront renforcées.

En parallèle de ces activités de formation, QualEmploi vise aussi la **sensibilisation des jeunes de la zone** à la formation professionnelle, l'auto-entreprenariat et aux métiers para-agricoles localement porteurs de valeur ajoutée et d'emploi.

QualEmploi, par son **approche participative et concertée** s'appuie sur une gouvernance démocratique du projet.

Les objectifs du projet

- Elargir l'accès équitable des jeunes à la formation professionnelle.
- Doter les jeunes défavorisés de compétences permettant de les certifier.
- Démocratiser la gouvernance, la communication et la sensibilisation par la concertation, le suivi évaluation et la capitalisation .

Le projet en chiffres

- **4 métiers porteurs** para agricoles identifiés
- **600 jeunes** défavorisés certifiés suite à leur formation professionnelle par apprentissage (FPA)
- **120 maîtres artisans** renforcés dans leurs compétences et capacités d'accueil des jeunes en apprentissage
- **3 centres ressources** en capacité de développer des FPA de type dual.
- **4 groupes de travail** créés



Les résultats attendus

R1. L'accès équitable à la formation professionnelle est élargi

- 3 centres de ressources fonctionnels participent effectivement à l'offre de formation.
- 120 artisans compétents et engagés participent à la formation des jeunes ciblés.
- 600 jeunes défavorisés sont identifiés.

R2. Les jeunes défavorisés sont dotés de compétences permettant de les former et les certifier

- 120 maîtres artisans et 12 formateurs des 3 centres de ressource sont renforcés en FPA de type dual.
- 120 maîtres artisans sont alphabétisés sur la langue de leur choix.
- 600 jeunes sont formés et certifiés.

R3. La gouvernance, la communication et la sensibilisation par la concertation, le suivi-évaluation et la capitalisation sont démocratisées

- 4 groupes de travail sont créés et fonctionnent.
- le Comité régional d'apprentissage est renforcé.
- 1000 jeunes sont sensibilisés sur les opportunités de formation et d'insertion dans les métiers para-agricoles.



Photos © Gret / Adeter

LES MÉTIERS PORTEURS IDENTIFIÉS

C'est à travers une revue documentaire complétée d'enquêtes de terrain et de nombreuses concertations pluri-acteurs, que 4 métiers porteurs para agricoles ont pu être identifiés pour la zone d'intervention de QualEmploi. Il s'agit des

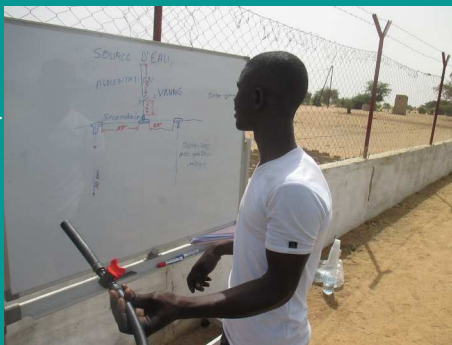
métiers de :

- Installation et maintenance de systèmes connectés irrigation et photovoltaïque.
- Fabrication d'outils et de machines agricoles.
- Conduite et maintenance d'engins agricoles.
- Transformation, maintenance des équipements de transformation agro-alimentaire.

Formation par apprentissage de type dual

La formation par apprentissage de type dual associe de manière alternée deux approches :

- * Des enseignements généraux, professionnels ou technologiques dans des centres de formation pour une acquisition de connaissances.
- * Des apprentissages dans un milieu professionnel en lien avec la formation reçue pour une acquisition des savoirs faire.



Photos © Gret / Adeter

BUDGET 949 117 EUROS FINANÇÉ PAR L'UNION EUROPÉENNE



La présente publication a été élaborée avec l'aide de l'Union européenne. Le contenu de la publication relève de la seule responsabilité du Gret et ne peut aucunement être considéré comme reflétant le point de vue de l'Union européenne.

CONTACT : REPRESENTATION DU GRET AU SÉNÉGAL

s/c IRD Hann Maristes Route des Pères Maristes, Dakar
tel. : +(221) 33 849 35 38

www.gret.org

Contact au Sénégal : El Hadj Cheikh Fall (fall_el.senegal@gret.org)
Contact en France : Marie-Christine Lebret (lebret@gret.org)